

名古屋インフオメーション

いつまでも人の役に立ちたい、社会とのつながりを持ち続けたい、余裕のある生活を送りたい―さまざまな理由から定年後も働くことを希望するシニアは多い。そんなシニアに「派遣」という働き方を提案しているのが、シニア東海(本社名古屋市中区)だ。60歳以上に特化した人材派遣業という珍しいビジネスモデルを展開している。「今のシニアはもっと輝ける」と強調する高江洲(たかえす)晋社長に、働き続けることのメリットを聞いた。



「今のシニアはもっと輝ける」と強調する高江洲社長

シニア東海社長

高江洲 晋氏に聞く

「どのような求人を探していますか。」

「愛知県内の製造業が多く、職種は汎用旋盤やNC旋盤、フライスなどの機械加工、機械設計、金型設計、治具設計、ビル管理、LPガス充填などだ。シニアに特化した人材派遣会社は、県内では少ないかもしれない。」

「登録者について教えてください。」

「下ろし。」

「登録者数は300人、社員数は120人ほど。製造業での職務経験をお持ちの方が多く、平均年齢は66・8歳(6月1日時点)だ。」

「愛知県で一番、平均年齢が高い人材派遣会社」を掲げている。最高齢は今年10月に79歳の誕生日を迎える男性で、今も元気に働いている。」

「派遣という働き方はシニアに合っていますか。」

「勤務地や時間、日数などをある程度選べることは、シニアにとって大きなメリットだ。人は60歳を過ぎると、希望する働き方に個人差が出てくるように思う。しっかりと働いてたくさんお金を稼ぎたい人もいれば、お金よりも社会と接点を持ち続けることを目的に、短時間で無理のない仕事を希望する人もいる。働く人の多様なニーズに応えられることが派遣の強みだ。」

「シニア東海では「元氣だから働くのではなく、働くから元氣」をモットーに掲げています。」

「当社には、派遣先から『若い人たちに仕事を教えてほしい』と頼まれるなど、やりがいを持って働いている方が数多く在籍している。シニアの財産である知識や経験を生かし、人の役に立つことで喜びを感じて

60歳以上に派遣という選択肢

「ただけたならば、派遣会社の社長としてこれほど幸せなことはない」

「働こうと考えているシニアにメッセージを。」

「今の60歳は、私の子どもの頃の60歳よりもずっと元気で活動的だと感じている。人は人と接することで輝き続けることができる。自分らしい働き方を見つけるためにも一度、派遣という選択肢を考えてみてほしい」

「シニアはもっと輝ける」